

## Eastman krijgt 65 procent meer capaciteit in fabriek

**Eastman Chemical heeft de capaciteit van zijn fabriek voor Regalite™ gehydrogeneerde koolwaterstofharsen in Middelburg vergroot met 65%.**

In de harsenfabriek, de grootste in zijn soort in de wereld, produceert het bedrijf verschillende natuurharsen, koolwaterstofharsen en dispersies. Sinds 1985 maakt het bedrijf hier ook gehydrogeneerde koolwaterstofharsen, die het onder de merknaam Regalite™ verkoopt aan klanten. Die passen ze toe in smeltlijmen, polymeermengsels en modificaties van plastic. Met Regalite™ voorziet Eastman in een groeiende vraag naar zogenoemde *tackifier*-harsen. Die zijn te gebruiken in combinatie met een breed scala van thermoplastische (smeltbare) polymeren, die op grote schaal in lijmen, kitten en polymeermengsels worden toegepast.

### Werkgelegenheid

'Met deze uitbreiding bouwen we verder op het succes van onze Regalite™-producten', zegt Rien Jonker, vestigingsdirecteur van Eastman Chemical in Middelburg. 'Ook hebben we het productieproces geoptimaliseerd, waardoor we minder energie nodig hebben om één ton eindproduct te maken. Eastman is nu goed in staat om klanten in alle regio's van de wereld van deze harsen te voorzien.'

De afgelopen tijd heeft Eastman met Regalite™ goed gedraaid, ondanks de economische neergang. 'De uitbreiding van de capaciteit levert dan wel geen nieuwe banen op, maar natuurlijk wel behoud van werkgelegenheid', aldus Jonker. ■



Meer actueel nieuws over chemie en de chemische industrie?

Ga dan naar [www.vnci.nl](http://www.vnci.nl) voor het dagelijks nieuws uit de sector en onze wekelijkse nieuwsbrief.



## Quotes

Directeur Eugène Hillen van de Stichting Samenwerken voor Veiligheid over gefraudeerde diploma's en certificaten in VCA-Aktueel: 'Het gaat jaarlijks om enkele honderden gevallen van manipulatie. Dat is niet slecht, als het totaal aantal diploma's en certificaten meer dan tweehonderdduizend is. Ik vind dus dat we niet moeten somberen, maar met alle betrokken partijen moeten werken aan een veiliger Nederland.'

'Dure Amerikanen' komen er bij AkzoNobel in Europa niet in, stelt topman Hans Wijers in het laatste nummer van Fem Business: 'In de VS betalen we salarissen die daar passend zijn. In Europa houden we ons aan de Europese marktverhoudingen. Ik heb in het verleden overwogen om een Amerikaanse aan te trekken als corporate HR-manager. Die verdiende twee keer zo veel als ik. Die halen we dan dus niet binnen.'

Hoogleraar valorisatie plantaardige productieketens Johan Sanders van de Universiteit Wageningen stelt in het FD dat bioraffinage in Nederland nog niet van de grond is gekomen, omdat elektriciteitsproducenten subsidie ontvangen waardoor grondstoffen voor andere sectoren te duur worden. 'De eerste commerciële fabrieken om componenten van biomassa te fractioneren door bioraffinage voor grondstofproductie voor de chemie, draaien al een paar jaar in het buitenland. Dat bespaart aardolie, elektriciteit en proceswarmte en ook kapitaal, nodig in de petrochemie om dezelfde producten te maken. De reststromen komen tegen lage kosten beschikbaar en kunnen ingezet worden voor de productie van transportbrandstoffen en elektriciteit.'

De medewerkers van vandaag in de chemie zijn veel mondiger, aldus directievoorzitter Wouter de Geest van BASF Antwerpen in Petrochem: 'Er is geen enkele medewerker meer die in een bedrijf wil werken waarvan hij de innerlijke overtuiging heeft dat er veel mis is binnen dat bedrijf.'

Joris Luyendijk verbaast zich in NRC Weekblad over de 'vrijwel totale onwetendheid' van Kamerleden tijdens een hoorzitting over de elektrische auto: 'Een enkele keer, na een werkelijk spectaculaire onkundige vraag, proestte iemand het uit. Maar overigens leek iedereen het volkomen normaal te vinden dat Kamerleden vragen stelden waarop je met twee of drie google-opdrachten of telefoontjes het antwoord hebt. Of die juist zo algemeen waren dat er geen zinnig antwoord op mogelijk was.'

'Shell als organisatie heeft de laatste jaren veel veranderingen, transformaties en reorganisaties doorgemaakt. In mijn persoonlijke ervaring worden mensen meer en meer als hulpbronnen beschouwd, getallen op een spreadsheet. Managers zitten achter hun bureau naar dashboards te kijken en komen pas in beweging als het licht rood of oranje is. Vervolgens willen ze een oplossing voordat hun werkdag erop zit, maar naar de diepere oorzaken zoeken ze niet', schrijft Global Function Delivery Manager Europe non SAP Applications Raymond Attinger, in een ingezonden brief in het medewerkersblad Shell World. ■