



Esso-raffinaderij van Madurodam

VNCI-bestuurslid Bert Jan Lommerts: 'Nieuwe activiteiten voor mkb-leden'

De VNCI wil dit jaar verschillende bijeenkomsten organiseren waar mkb-leden onder meer kennis en ervaring over gemeenschappelijke onderwerpen kunnen uitwisselen. Bestuurslid Bert Jan Lommerts trekt de kar. Volgens hem is er vooral veel behoefte aan informatie over zaken op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.

Adriaan van Hooijdonk

'Eigelijk hebben we nog steeds geen goede omschrijving voor het mkb. De afkorting klinkt iedereen natuurlijk bekend in de oren, maar over wat voor soort bedrijven het nu precies gaat, is moeilijk te definiëren. Zo hebben we in Nederland verschillende dochters van Amerikaanse multinationals met klinkende namen. Eigenlijk zou je verwachten dat deze bedrijven genoeg kennis in huis hebben, maar dat is zeker niet altijd het geval. Want in de praktijk zijn de stafafdelingen, met bijvoorbeeld kennis op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu, in de Verenigde Staten gevestigd. En dat betekent dat deze dochterbedrijven specifieke kennis regelmatig bij commerciële partijen, zoals ingenieursbureaus, moeten inkopen. Een onderneming zonder grote stafafdeling, dat is mijn definitie van het mkb.'

Het VNCI-bestuurslid Bert Jan Lommerts draagt het mkb een warm hart toe. Op 37-jarige leeftijd ('en dat

is jong hoor') werd hij benoemd tot algemeen directeur van het Koudekerse bedrijf Latexfalt. Deze onderneming, met 80 man personeel, ontstond een aantal jaren geleden

'Een mkb-bedrijf is een onderneming zonder grote stafafdeling'

door de samenvoeging van de bedrijven Vauatol, Cindu en Latexfalt. De afzonderlijke bedrijven hadden al ruim 50 jaar ervaring met bitumen- en polymeeremulsies voor bouw en wegenbouw en bekleedden een voraanstaande positie in binnen- en buitenland. Dat bleek onder meer vorig jaar toen Latexfalt door de Chinese overheid werd gevraagd om joggingpaden, fietspaden, parkeerplaatsen en busbanen in en om het Olympisch dorp in Beijing van een kleurtje te voorzien.

men 20 vertegenwoordigers van kleine en middelgrote VNCI-leden bij elkaar om aan de hand van verschillende presentaties van genodigden over een aantal actuele thema's te discussiëren. Denk bijvoorbeeld aan de manier waarop een bedrijf zich het beste op kan stellen als er een inspectie plaatsvindt. Wat zijn je rechten en plichten? Moet je een ingehuurd partij die de inspectie uitvoert zo maar toelaten? Kun je een inspectie in het noorden van het land vergelijken met een inspectie in het zuiden? Kortom, ►



Bert Jan Lommerts wil mkb-leden 'mobiliseren' om nog meer met elkaar op te trekken

Door middel van een speciaal ontwikkelde emulsie kreeg het saaie asfaltbeton een heel andere uitstraling.

Nieuwe uitdaging

Ondanks het feit dat Lommerts het druk genoeg heeft met de dagelijkse gang van zaken in het bedrijf, was hij op zoek naar een nieuwe uitdaging. 'En die heb ik gevonden in het VNCI-bestuurslidmaatschap. In deze functie ben ik met name verantwoordelijk voor de belangen van de kleinere en middelgrote VNCI-bedrijven. In de praktijk hebben die vaak een ander soort ondersteuning nodig dan de grotere leden. Die beschikken over goed geoutilleerde stafafdelingen met specialisten op uiteenlopende terreinen, terwijl dat bij de mkb-leden niet zo is. De kleinere bedrijven moeten de kennis en kunde die op dit soort afdelingen aanwezig is, regelmatig op een andere manier zien te verwerven. En daar kan de VNCI als belangenbehartiger een belangrijke rol bij spelen. Zo heeft Latexfalt gebruik gemaakt van de VNCI-expertise op stoffengebied tijdens de preregistratieperiode voor REACH. Daar hebben we veel baat bij gehad.'

Levendige discussie

Het komend jaar wil Lommerts de mkb-leden van de VNCI 'mobiliseren' om nog meer met elkaar op te trekken. 'Doel is om een aantal bijeenkomsten te organiseren, waarbij bedrijven kennis en ervaring over gemeenschappelijke onderwerpen kunnen uitwisselen. Daarmee borduren we voort op een bijeenkomst van begin november vorig jaar. Toen kwa-



meer dan genoeg onderwerpen, waar zich een levendige discussie over ont-spon.'

Ook werd er tijdens de bijeenkomst gesproken over nieuwe ontwikkelingen op het gebied van milieuwetgeving. 'Zo staat er een aantal veranderingen op stapel in het milieuconvenant. Tijdens de bijeenkomst bleek dat niet iedereen hier even goed van op de hoogte was.

'Samen een visie ontwikkelen over de rol van de VNCI voor mkb-leden'

Daarom gaan we het komend jaar door middel van voorlichtingsbijeenkomsten meer aandacht aan het milieuconvenant geven', aldus Lommerts.

De aanwezigen lieten zich eveneens uitgebreid informeren over de verschillende mogelijkheden op het gebied van procesintensificatie. De VNCI heeft het afgelopen jaar namelijk meerdere onderzoeken bij mkb-leden laten uitvoeren om te kijken op welke manier ze hun processen nog efficiënter zouden kunnen inrichten om zo energie te kunnen besparen. En bij een aantal bedrijven leidde dat tot verrassende uitkomsten.

Behoeft in kaart brengen

Het komend jaar staat een aantal nieuwe bijeenkomsten op de rol. Die zijn volgens Lommerts tevens bedoeld om er achter te komen waar de mkb-leden nu precies behoefte aan hebben. 'Zo kan ik mij voorstellen dat we gezamenlijk optrekken om extra kapitaal bij banken aan te trekken om de

nodige investeringen te kunnen plegen. Als collectief sta je immers sterker dan een individuele onderneming. Verder willen we onderzoeken of de VNCI wel op de juiste wijze is georganiseerd. Vanuit het secretariaat krijgt het bestuur steeds vaker te horen dat met name de kleinere bedrijven met heel specifieke vragen en wensen komen. Maar wanneer houdt de collectieve belangenbehartiging op, en begint individuele ondersteuning? En hoever kun je daar als VNCI invulling aan geven? Neem bijvoorbeeld de succesvolle lobby van de VNCI op het terrein van de emissiehandel. Chemische bedrijven hoeven straks niet al hun rechten op een veiling te kopen, een mooi resultaat. Toch staat deze politieke lobby veel verder af van de kleinere leden. Die hebben hun handen vol aan operationele zaken, waar ze bovendien door bezuinigingen steeds minder mensen voor hebben. Wellicht heeft de VNCI momenteel te weinig mensen in dienst om op specifieke vragen van dit soort leden in te gaan. Of moeten we het werk op het secretariaat op een andere manier

organiseren? Allemaal vragen waar we in de loop van het jaar een antwoord op willen krijgen. Zodat we eind 2009 met een position paper kunnen komen, waarin duidelijk is vastgelegd wat de VNCI voor haar kleinere leden kan betekenen.'

Startende ondernemers

Daarbij kijkt Lommerts eveneens hoe hij startende chemische bedrijven meer bij de VNCI kan betrekken. 'De afgelopen jaren is er een aantal veelbelovende start ups ontstaan. Daar heb ik in de praktijk mee te maken, omdat ik studenten van de TU Eindhoven begeleid bij de eerste stappen van het ondernemerschap. Tevens ben ik lid geweest van de COCI-werkgroep (Center of Open Chemical Innovation, red.) waardoor ik meer inzicht heb gekregen in de behoeftes van startende bedrijven. Het gaat er natuurlijk om dat er een kruisbestuiving ontstaat tussen grote gevestigde bedrijven en startende ondernemers. Die kunnen op een COCI bijvoorbeeld gebruik

maken van een aantal gemeenschappelijke diensten, zoals huisvesting, apparatuur en advisering op het gebied van wet- en regelgeving. Ik wil dit soort startende bedrijven meer bij de vereniging betrekken. Daarom onderzoeken we momenteel of we ze bijvoorbeeld een speciaal lidmaatschap kunnen aanbieden. Want de VNCI wil óók dit soort bedrijven aan boord hebben. De start ups van nu kunnen immers uitgroeien tot de AkzoNobels en DSM's van morgen. En daar moet je speciale aandacht aan besteden.'

Visie ontwikkelen

Lommerts ziet op basis van de actualiteit nog veel meer onderwerpen waar het nieuwe mkb-platform een rol in zou kunnen spelen. 'In deze barre economische tijden, waar veel bedrijven met een ongekende vraaguitval hebben te maken, is werktijdverkortening een gepast instrument. Toch hoor ik van veel collega-ondernemers dat het lastig is om hiervoor in aanmerking te komen. De regeling is te complex, bevat te veel beperkingen en bovendien is de slagingskans gering. Daar zou je als collectief over kunnen onderhandelen met de overheid.' 'Of neem bijvoorbeeld de problemen die veel bedrijven ondervinden bij de zoektocht naar geschikt personeel. Ik kan mij voorstellen dat de VNCI een outsourcingcentrum voor operators opricht. Bedrijven kunnen op deze manier personeel met elkaar uitwisselen.'

Het liefst wil Lommerts de directeurs van de kleinere leden om de tafel hebben tijdens de geplande bijeenkomsten. 'Dan kunnen we samen een visie ontwikkelen over welke rol de VNCI de komende jaren voor mkb-leden zou kunnen spelen. Het succes van het platform staat en valt uiteraard met de inzet van de leden. Die moeten er volledig achter staan, en er tijd en energie in steken om er een succes van te maken.'

Tot slot, hoe gaat het eigenlijk met Latexfalt in deze tijden van crisis? 'We mogen niet klagen', glimlacht Lommerts. 'Een speedboot laveert nu eenmaal sneller dan een logge olietanker. Dat is dan weer de kracht van een mkb-bedrijf.' ■

Belangstellenden kunnen voor meer informatie contact opnemen met Bert Jan Lommerts via tel. 071-3419108 of e-mail: bertjan.lommerts@latexfalt.com.

